

Alternanza Scuola-Lavoro Valutazione

I percorsi di ASL sono **curricolari** in tutti gli ordini di scuola secondaria di secondo grado e parte integrante del PTOF (L. 107/2015 art. 33).

CREDITO SCOLASTICO

La **valutazione** delle eventuali esperienze di alternanza scuola-lavoro **concorre ad integrare quella delle discipline alle quali tali attività ed esperienze afferiscono** e contribuisce, in tal senso, alla definizione del credito scolastico.

Attribuire il **VOTO** ([diario stage+valutazione azienda](#)) in tutte le discipline dell'area di indirizzo con una media ponderata al 30%.

VALUTAZIONE DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO PER LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

N.B.: peso valutazione interna 75%; peso valutazione azienda 25%

COGNOME E NOME	(A)VALUTAZIONE ESTERNA (MODULO AZIENDA)*	(B)VALUTAZIONE INTERNA (DIARIO DI STAGE)**	(C)TOTALE (A+B)	(D)CONVERSIONE IN DECIMI C:2	(E)LIVELLO DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE ***	GIUDIZIO DOCUMENTO DI CLASSE QUINTA***

*media aritmetica ricavata dal modulo azienda (riportare solo il valore del numeratore)

** punteggio totale ricavato dalla griglia di valutazione del diario di stage compilata a cura del tutor interno (riportare solo il valore del numeratore)

(D) PUNTEGGIO IN DECIMI	(E)LIVELLO DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE	GIUDIZIO DOCUMENTO DI CLASSE QUINTA
Inferiore a 6	Livello Base non raggiunto	INSUFFICIENTE
6	Livello Base	SUFFICIENTE
7-8	Livello Intermedio	BUONO
9-10	Livello Avanzato	OTTIMO

Griglia di valutazione DIARIO DI STAGE (a cura del tutor scolastico)

Indicatori	punteggio	Punteggio assegnato
COMPLETEZZA		
L'elaborato è organico e completo in tutte le sue parti.	5	
L'elaborato è sufficientemente completo in tutte le sue parti.	4	
L'elaborato è parzialmente completo	3	
DESCRIZIONE		
Approfondita e articolata	5	

Corretta	4	
Generica e parzialmente scorretta	3	
RIFLESSIONI		
Sa organizzare i contenuti dello studio in sintesi complete, efficaci ed organiche, utilizzando procedure corrette ed efficaci.	5	
Esprime le nozioni acquisite utilizzando procedure semplici ma complete.	4	
Coglie i problemi proposti organizzando i contenuti in modo organico ma non sempre completo, utilizza procedure corrette	3	

Punteggio totale

...../15

VALUTAZIONE A CURA DEL TUTOR AZIENDALE

VALUTAZIONE
(da 1 a 5) *

1. COMPORTAMENTO

- puntualità,
- rispetto delle regole
- rispetto del contesto lavorativo (abbigliamento, linguaggio, postura)

2. RAPPORTI INTERPERSONALI

- capacità di instaurare un rapporto positivo con il responsabile
- capacità di instaurare un rapporto positivo il personale

3. CAPACITA' DI COMPrensIONE

- facilità nell'apprendere
- facilità nell'assimilare istruzioni ed informazioni relative ai metodi di lavoro

4. ATTEGGIAMENTO VERSO IL LAVORO

- attenzione durante il periodo di formazione impegno
- impegno durante il periodo di formazione
- motivazione durante il periodo di formazione

5. AFFIDABILITÀ

- valutare il livello di responsabilità dimostrata
- valutare il livello di autonomia

6. PRECISIONE

- Svolgimento delle consegne
- Rispetto dei tempi

*** 1 = scarso; 2 =insufficiente; 3 = sufficiente 4 = buono; 5 = ottimo.**